



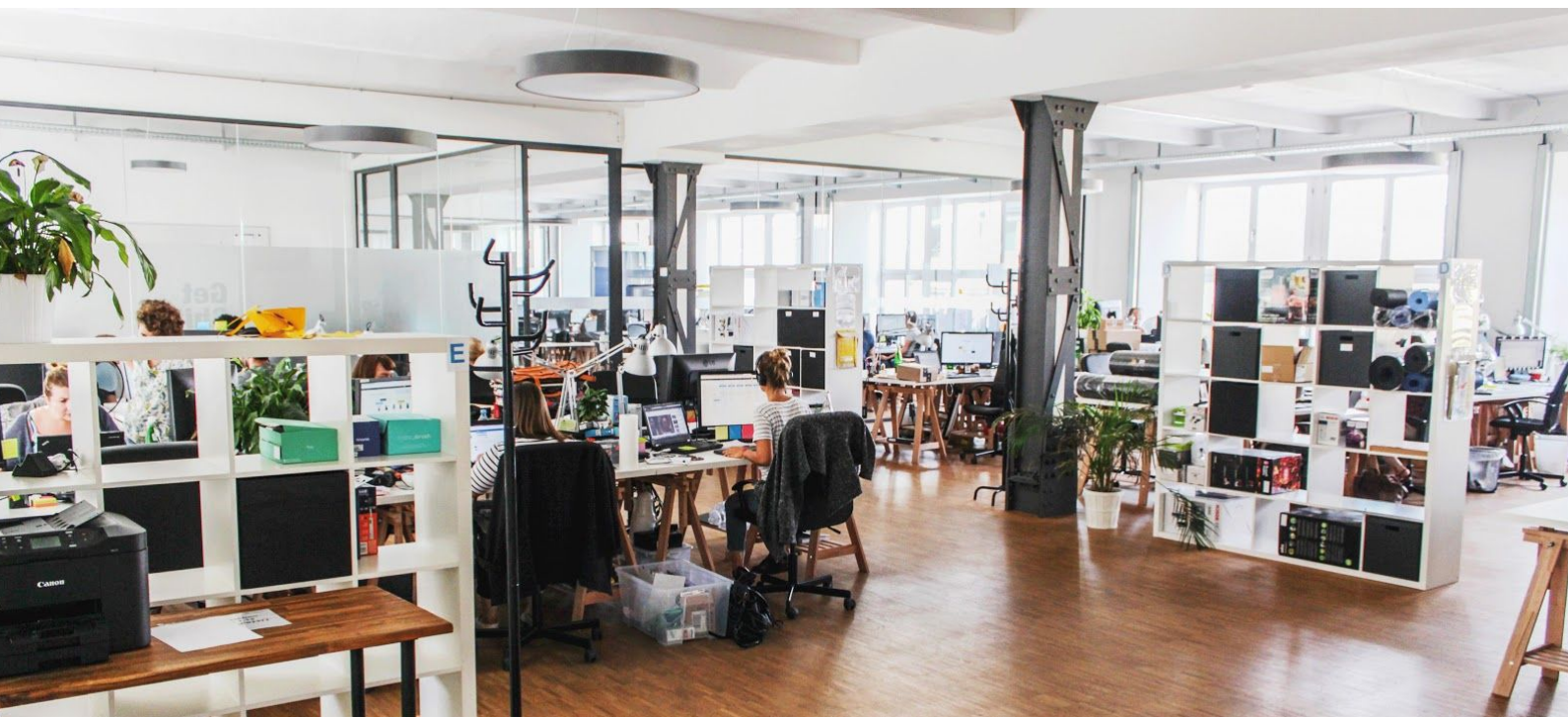
## Wie laufen Feedback und Betreuung durch die Vorgesetzten ab?

Es gibt regelmäßige Feedback-Gespräche, in denen beide Seiten planen, welche mittel- und langfristigen Perspektiven sich für den Mitarbeiter ergeben. Davon abgesehen ist die VGL eine Firma, in der gern vom "kurzen Dienstweg" Gebrauch gemacht wird, um Fragen oder Probleme zu klären.

## Was ist das Besondere an den VGL-Tests?

Wir nähern uns den Produkten so, wie die meisten es zu Hause auch tun: Mit der Alltagstauglichkeit und dem Bedienkomfort immer fest im Blick. Für alles, was man nur messen kann, nutzen wir Testgeräte wie Drehzahlmesser, Luxmeter oder Energiemesser.

Nur einen Haken hat die Arbeit bei der VGL: Seit ich hier arbeite, kann ich nicht mehr "blind" im Laden ein Elektrowerkzeug zu kaufen. Lieber prüfe ich, ob wir nicht erst in der Firma einen Test dazu durchführen können. Meiner Freundin gefällt das nicht gut. Sie will endlich eine Heißklebepistole.



## Welchen Tipp hast du für Bewerber?

Testen ist für Leute, die gern ihre Komfortzone verlassen und sich auf neue Sachen stürzen. Auch Frust gehört zum Job, denn nicht alles funktioniert auf Anhieb und auch ein Text muss manchmal mehrfach überarbeitet werden, bis er perfekt ist.

Vorkenntnisse in einem Themengebiet (wie etwa Baumarkt, Technik oder Haushalt) sind vorteilhaft, aber am Ende zählt vor allem die Fähigkeit, sich schnell an Neues heranzutasten.

